

Principis generals del Sistema intern de informació i defensa de l'informant del Consell Esportiu L'Hospitalet

La Llei 2/2023, del 20 de febrer, reguladora de la protecció de les persones que informen sobre infraccions normatives i de lluita contra la corrupció (d'ara endavant, la Llei 2/2023), transposa a l'ordenament jurídic espanyol la Directiva 2019/1937 del Parlament Europeu i del Consell, del 23 d'octubre de 2019, relativa a la protecció de les persones que informen sobre infraccions del Dret de la Unió. En la Directiva s'usa el terme "denunciant", i la Llei 2/2023 ha optat per la denominació "informant", la qual cosa és el terme que adopta també aquest document del Consell Esportiu de L'Hospitalet.

La Llei 2/2023 explica i aclareix en el seu preàmbul, part III, que la seva finalitat és la de protegir, davant de possibles represàlies, les persones que, en un context laboral o professional, detectin infraccions penals o administratives greus o molt greus i les comuniquin mitjançant els mecanismes regulats en la mateixa. La Llei 2/2023 s'aplica tant al sector privat com al sector públic. A aquest efecte, la Llei 2/2023 imposa a qualsevol organisme i organització obligats per aquesta llei a disposar d'un canal preferent per informar sobre les accions i infraccions esmentades en la pròpia llei, anomenat en la citada llei "sistema intern d'informació", i obliga també a cada organisme i organització a tenir una política o estratègia que enuncii els principis generals en matèria del sistema intern d'informació i defensa de l'informant. Aquesta política ha de ser degudament publicitada a cada organització i organisme. El present document, adoptat per la seva Direcció, inclou, en els següents apartats, la política sobre els principis generals del Sistema intern d'informació i defensa de l'informant.

PRIMER.- Principis que regeixen l'actuació del Consell Esportiu L'Hospitalet en la implantació del Sistema intern d'informació i protecció de l'informant.

1.- En la implantació del Sistema intern d'informació i protecció de l'informant, el Consell Esportiu L'Hospitalet actuarà conforme al principi d'eficàcia administrativa. A aquest efecte, es designa un Responsable del Sistema, que permet la resolució d'expedients de forma ràpida amb garanties de funcionament continuat, de l'examen objectiu i multidisciplinari de la informació i amb respecte dels terminis legalment establerts.

2.- El Consell Esportiu L'Hospitalet garantirà, mitjançant l'actuació independent del Responsable del Sistema, l'exhaustivitat, integritat i confidencialitat de la informació, la prohibició de l'accés no autoritzat, l'emmagatzematge durador de la informació, la protecció integral de l'informant i el respecte a la bona fe. A aquest efecte, a més del disposat en aquest document, els esmentats principis es veuran plasmats en el procediment de gestió de la informació que exigeix la Llei

2/2023, i que haurà de seguir el Responsable del Sistema en examinar les informacions rebudes. El procediment és públic i accessible a la pàgina web del Consell Esportiu L'Hospitalet.

3. El Consell Esportiu L'Hospitalet garantirà igualment, mitjançant el respecte a l'actuació independent del Responsable del Sistema, l'objectivitat i imparcialitat en l'examen de les informacions rebudes; evitarà els conflictes d'interessos; respectarà la presumpció d'innocència; i garantirà el dret de defensa. Principis que així mateix es veuran plasmats en el procediment de gestió de la informació, públic i accessible a la pàgina web del Consell Esportiu L'Hospitalet.

4. El Consell Esportiu L'Hospitalet garanteix també l'accessibilitat al Sistema intern d'informació i protecció de l'informant a través de la plataforma tecnològica integrada en el propi Sistema intern d'informació, amb la finalitat de dur a terme, registrar i conservar les actuacions que tinguin lloc com a conseqüència de la presentació d'informació a la qual sigui aplicable la Llei 2/2023. Plataforma disponible a la pàgina web del Consell Esportiu L'Hospitalet.

SEGON.- El Responsable del Sistema intern d'informació del Consell Esportiu L'Hospitalet

1. El Responsable del Sistema serà un membre de la Comissió Directiva de l'entitat, que exercirà el seu càrrec amb independència de la Comissió Directiva.

2. La Comissió Directiva del Consell Esportiu de L'Hospitalet comunicarà a l'Autoritat Independent de Protecció de l'Informant, de conformitat amb el previst a l'article 8.3 de la Llei 2/2023, el nomenament del Responsable del Sistema intern d'informació, en el termini de deu dies des de la seva designació. També es notificaran eventualment, en el mateix termini, el seu cessament, dimissió i les raons que els justifiquin.

3. En l'exercici de les seves funcions, el Responsable del Sistema no rep instruccions de la Comissió Directiva del Consell Esportiu de L'Hospitalet, ni pot ser remogut del seu càrrec per qüestions relacionades amb la seva legítima participació en el Sistema intern d'informació.

TERCER.- Garanties en cas de Gestió del Sistema Intern d'Informació per tercer extern

La gestió del sistema intern d'informació es podrà dur a terme en el propi Consell Esportiu de L'Hospitalet o acudint a un tercer extern, en els termes previstos a l'article 6 de la Llei. A aquests efectes, es considera gestió del sistema, la recepció d'informacions.

El tercer extern garantirà el respecte de la independència, confidencialitat, protecció de dades i el secret de les comunicacions, i no suposarà menyscabament de les garanties i requisits que per a la gestió del sistema d'informació interna estableix la Llei. Tampoc suposarà atribució de responsabilitat en persona diferent de la figura nomenada com a Responsable del sistema

establerta a l'article 8 de la Llei. Tindrà la consideració d'encarregat de tractament a efectes de la legislació sobre protecció de dades personals.

QUART.- Àmbit material d'aplicació del Sistema Intern d'Informació

El Sistema intern d'informació del Consell Esportiu de L'Hospitalet ha de permetre la recepció de comunicacions d'informació relatives a fets que podrien suposar, dins de l'àmbit de competències del Consell Esportiu L'Hospitalet:

a) Accions o omissions que puguin constituir infraccions del Dret de la Unió Europea sempre que:

1. Entrin dins de l'àmbit d'aplicació dels actes de la Unió enumerats a l'Annex de la Directiva (UE) 2019/1937, amb independència de la qualificació que d'aquestes faci l'ordenament jurídic intern.

Per a això, cal tenir present que la citada Directiva estableix normes mínimes comunes per a la protecció de les persones que informen sobre les següents infraccions del Dret de la Unió: Infraccions que entrin dins de l'àmbit d'aplicació dels actes de la Unió enumerats a l'annex relatives als àmbits següents: i) contractació pública, ii) serveis, productes i mercats financers, i prevenció del blanqueig de capitals i el finançament del terrorisme, iii) seguretat dels productes i conformitat, iv) seguretat del transport, v) protecció del medi ambient, vi) protecció front a les radiacions i seguretat nuclear, vii) seguretat dels aliments i els pinsos, sanitat animal i benestar dels animals, viii) salut pública, ix) protecció dels consumidors, x) protecció de la privacitat i de les dades personals, i seguretat de les xarxes i els sistemes d'informació.

2. Afectin als interessos financers de la Unió Europea tal com es contempen a l'article 325 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea (TFUE); o

3. Incideixin en el mercat interior, tal com es contempla a l'article 26, apartat 2 del TFUE, incloses les infraccions de les normes de la Unió en matèria de competència i ajudes atorgades pels Estats, així com les infraccions relatives al mercat interior en relació amb els actes que infringeixen les normes de l'impost sobre societats o a pràctiques amb la finalitat d'obtenir un avantatge fiscal que desvirtui l'objecte o la finalitat de la legislació aplicable a l'impost sobre societats.

b) Accions o omissions que puguin ser constitutives d'infracció penal o administrativa greu o molt greu. En tot cas, s'entendran compreses totes aquelles infraccions penals o administratives greus o molt greus que impliquin trencament econòmic per a l'Hisenda Pública i per a la Seguretat Social.

c) Infraccions del dret laboral en matèria de seguretat i salut en el treball de les quals informin els treballadors, sense perjudici del que estableixi la seva normativa específica.

4. D'això es dedueix que ni el canal intern d'informació ni el mecanisme de protecció creat pel Sistema intern d'informació del Consell Esportiu de L'Hospitalet serien necessaris quan

l'informant no tingui una relació professional o laboral amb el Consell Esportiu de L'Hospitalet susceptible de represàlia eventual per la seva part.

5. També convé precisar que el Consell Esportiu L'Hospitalet compta amb els seus propis mecanismes interns, disponibles a la web del Consell Esportiu de L'Hospitalet, i confidencials per informar sobre possibles conflictes, situacions d'assetjament i violència de gènere en el treball. Per tant, les informacions relatives a aquestes qüestions en particular s'han de proporcionar pels conductes específics ja establerts.

CINQUÈ.- Àmbit personal d'aplicació del Sistema Intern d'Informació

Seràn objecte de recepció, tramitació i seguiment les informacions rebudes dels informants que treballin en el sector privat o públic i que hagin obtingut informació sobre infraccions en el context laboral o professional del Consell Esportiu de L'Hospitalet, comprenent en tot cas:

- a) Les persones que tinguin la condició de treballadors per compte aliena.
- b) Els autònoms.
- c) Les persones pertanyents a la Comissió Directiva, direcció o supervisió de l'entitat.
- d) Qualsevol persona que treballi per o sota la supervisió i la direcció de contractistes, subcontractistes i proveïdors.
- e) Els informants que comuniquin o revelin públicament informació sobre infraccions obtinguda en el marc d'una relació laboral o estatutària ja finalitzada, voluntaris, becaris, treballadors en períodes de formació amb independència que percebin o no una remuneració, així com aquells amb qui la relació laboral encara no hagi començat, en els casos en què la informació sobre infraccions hagi estat obtinguda durant el procés de selecció o de negociació precontractual.

SISÈ.- Protecció de dades de caràcter personal

1. Els tractaments de dades personals que derivin de l'aplicació de la llei 2/2023 es regiran pel que disposa el RGPD i per la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals (LOPDPGDD).

2. El Sistema intern d'informació ha de impedir l'accés no autoritzat i preservar la identitat, així com garantir la confidencialitat de les dades corresponents a les persones afectades i a qualsevol tercer que esmenti la informació subministrada, especialment la identitat de l'informant en cas que hagi estat identificat. La identitat de l'informant només podrà ser comunicada a l'Autoritat judicial, al Ministeri Fiscal o a l'autoritat administrativa competent en el marc d'una investigació penal, disciplinària o sancionadora, i aquests casos estaran subjectes a salvaguardes establertes en la normativa aplicable.

3. Si la informació rebuda continguda categories especials de dades personals, subjectes a protecció especial, es procedirà a la seva immediata supressió, llevat que el tractament sigui necessari per raons d'un interès públic essencial conforme al que disposa l'article 9.2.g) del RGPD, segons el que preveu l'article 30.5 de la Llei 2/2023.

4. En tot cas, no es recopilaran dades personals la pertinència de les quals no resulti manifesta per tractar una informació específica o, si es recopilen per accident, s'eliminaran sense dilació indeguda.

5. Les comunicacions a les quals no s'hagi donat curs només podran constar de forma anonimitzada, sense que sigui d'aplicació l'obligació de bloqueig prevista a l'article 32 de la LOPDPGDD.

SETÈ.- Mesures de protecció de l'informant i persones afectades.

7.1- Actes constitutius de represàlies.

1. Es prohibeix expressament els actes constitutius de represàlia, incloses les amenaces de represàlia i els intents de represàlia contra les persones que presentin una comunicació conforme al previst a la llei.

2. S'entén per represàlia qualsevol acte o omissió que estigui prohibit per la llei, o que, de manera directa o indirecta, suposi un tracte desfavorable que situï les persones que la pateixen en desavantatge particular respecte a una altra en el context laboral o professional, només per la seva condició d'informants, o per haver realitzat una revelació pública.

3. Als efectes del previst a la Llei 2/2023, i a títol enunciatiu, es consideren represàlies les que s'adoptin en forma de:

a) Suspensió del contracte de treball, acomiadament o extinció de la relació laboral o estatutària, incloent-hi la no renovació o la terminació anticipada d'un contracte de treball temporal un cop superat el període de prova, o terminació anticipada o anul·lació de contractes de béns o serveis, imposició de qualsevol mesura disciplinària, degradació o denegació d'ascensos i qualsevol altra modificació substancial de les condicions de treball i la no conversió d'un contracte de treball temporal en un indefinit, en cas que el treballador tingués expectatives

legítimes que se li oferiria una feina indefinida; llevat que aquestes mesures es duguen a terme dins de l'exercici regular del poder de direcció a l'empar de la legislació laboral o reguladora de l'estatut de l'empleat públic corresponent, per circumstàncies, fets o infraccions acreditades, i alienes a la presentació de la comunicació.

b) Intimidacions, assetjament o ostracisme.

c) Avaluació o referències negatives pel que fa al rendiment laboral o professional.

d) Inclusió en llistes negres o difusió d'informació en un determinat àmbit sectorial, que dificultin o impedeixin l'accés a l'ocupació o la contractació de serveis.

e) Denegació o anul·lació d'una llicència o permís.

f) Denegació de formació.

g) Discriminació, o tracte desfavorable o injust.

4. La persona que vegi lesionats els seus drets a causa de la seva comunicació o revelació, una vegada transcorregut el termini de dos anys, podrà sol·licitar la protecció de l'autoritat competent que, excepcionalment i de forma justificada, podrà estendre el període de protecció, prèvia audiència de les persones o òrgans que poguessin veure's afectats.

5. Els actes administratius que tinguin per objecte impedir o dificultar la presentació de comunicacions i revelacions, així com els que constitueixin represàlia o causin discriminació després de la presentació d'aquestes a l'empara de la Llei 2/2023, seran nuls de ple dret i donaran lloc, si escau, a mesures correctores disciplinàries o de responsabilitat, podent incloure la corresponent indemnització de danys i perjudicis al perjudicat.

7.2.- Mesures de protecció de l'informant davant de represàlies.

1. No es considerarà que les persones que comuniquin informació sobre les accions o omissions recollides a l'apartat QUART, o que facin una revelació pública d'acord amb la Llei 2/2023, hagin infringit cap restricció de revelació d'informació i no incurran en responsabilitat de cap mena en relació amb aquesta comunicació o revelació pública, sempre que tinguessin motius raonables

per pensar que la comunicació o revelació pública d'aquesta informació era necessària per revelar una acció o omissió en virtut d'aquesta llei, tot això sense perjudici del que disposin les normes específiques de protecció aplicables en l'àmbit laboral. Aquesta mesura no afectarà a les responsabilitats de caràcter penal.

2. Els informants no incurran en responsabilitat pel que fa a l'adquisició o l'accés a la informació que és comunicada o revelada públicament, sempre que aquesta adquisició o accés no constitueixi un delicte.

3. Qualsevol altra possible responsabilitat dels informants derivada d'actes o omissions que no estiguin relacionats amb la comunicació o la revelació pública, o que no siguin necessaris per revelar una infracció en virtut de la Llei 2/2023, serà exigible conforme a la normativa aplicable.

4. En els procediments davant d'un òrgan jurisdiccional o altra autoritat, relatius als perjudicis patits pels informants, una vegada que l'informant hagi demostrat raonablement que ha comunicat o ha fet una revelació pública d'acord amb la Llei 2/2023 i que ha patit un perjudici, es presumirà que el perjudici es va produir com a represàlia per informar o per fer una revelació pública. En aquests casos, correspondrà a la persona que hagi pres la mesura perjudicial provar que aquesta mesura es va basar en motius degudament justificats no vinculats a la comunicació o revelació pública.

5. En els processos judicials, inclosos els relatius a difamació, violació de drets d'autor, vulneració de secret, infracció de les normes de protecció de dades, revelació de secrets empresarials, o a sol·licituds d'indemnització basades en el dret laboral o estatutari, els informants no incurran en responsabilitat de cap mena com a conseqüència de comunicacions o de revelacions públiques protegides per la Llei 2/2023. Aquestes persones tindran dret a al·legar en la seva defensa i en el marc dels referits processos judicials, haver comunicat o haver fet una revelació pública, sempre que tinguessin motius raonables per pensar que la comunicació o revelació pública era necessària per posar de manifest una infracció en virtut de la Llei 2/2023.

7.3.- Mesures per a la protecció de les persones afectades.

Durant la tramitació de l'expedient, les persones afectades per la comunicació tindran dret a la presumpció d'innocència, al dret de defensa i al dret d'accés a l'expedient en els termes previstos a la Llei 2/2023, així com a la mateixa protecció establerta per als informants, preservant-se la seva identitat i garantint-se la confidencialitat dels fets i dades del procediment.

7.4.- Supòsits d'exempció i atenuació de la sanció.

1. Quan una persona que hagués participat en la comissió de la infracció administrativa objecte de la informació sigui la que informi de la seva existència mitjançant la presentació de la informació i sempre que aquesta hagi estat presentada abans que hagués estat notificada la incoació del procediment d'investigació o sancionador, l'òrgan competent per a resoldre el procediment, mitjançant resolució motivada, podrà eximir-lo del compliment de la sanció administrativa que li correspondria sempre que resultin acreditats en l'expedient els següents extrems:

a) Haver cessat en la comissió de la infracció en el moment de presentació de la comunicació o revelació i haver identificat, si escau, la resta de les persones que hagin participat o afavorit aquella.

b) Haver cooperat plena, contínua i diligentment al llarg de tot el procediment d'investigació.

c) Haver facilitat informació verídica i rellevant, mitjans de prova o dades significatives per a la acreditació dels fets investigats, sense que hagi procedit a la destrucció d'aquests o a la seva amagatall, ni hagi revelat a tercers, directa o indirectament, el seu contingut.

d) Haver procedit a la reparació del dany causat que li sigui imputable.

2. Quan aquests requisits no es compleixin en la seva totalitat, inclosa la reparació parcial del dany, quedarà al criteri de l'autoritat competent, prèvia valoració del grau de contribució a la resolució de l'expedient, la possibilitat d'atenuar la sanció que hauria correspondut a la infracció comesa, sempre que l'informant o autor de la revelació no hagi estat sancionat anteriorment per fets de la mateixa naturalesa que van donar origen a l'inici del procediment.

3. L'atenuació de la sanció podrà estendre's a la resta dels participants en la comissió de la infracció, en funció del grau de col·laboració activa en l'aclariment dels fets, identificació d'altres participants i reparació o minoració del dany causat, apreciat per l'òrgan encarregat de la resolució.

4. La Llei 2/2023 exclou del disposat en aquest apartat a les infraccions establertes a la Llei 15/2007, de 3 de juliol, de Defensa de la Competència.

VUITÈ.- Gestió de la informació rebuda pel Responsable del Sistema intern d'informació del Consell Esportiu de L'Hospitalet.

1. La informació pot comunicar-se al Consell Esportiu de L'Hospitalet de forma anònima. En cas contrari, es reservarà la identitat de l'informant de manera confidencial i quedarà limitada al coneixement del Responsable del Sistema intern d'informació del Consell Esportiu de L'Hospitalet.

2. Les comunicacions poden ser escrites o verbals. Les informacions escrites es comunicaran a través del canal intern d'informació mitjançant l'aplicació electrònica específica per a aquesta finalitat, identificada i accessible des de la pàgina web del Consell Esportiu de L'Hospitalet. Les informacions verbals es podran realitzar a través del telèfon o missatgeria de veu, identificat igualment a la web del Consell Esportiu de L'Hospitalet. Les informacions rebudes per qualsevol altre mitjà en el Consell Esportiu de L'Hospitalet, relacionades amb l'objecte de la Llei 2/2023, se remetran al canal intern d'informació sota l'administració del Responsable del Sistema intern d'informació del Consell Esportiu de L'Hospitalet. A sol·licitud de l'informant, també podrà presentar-se mitjançant una reunió presencial que tindrà lloc en un termini màxim de set dies.

3. En el seu cas, s'advertirà a l'informant que la comunicació serà enregistrada i se li informará del tractament de les seves dades d'acord amb el que establint el RGPD i la LOPDPGDD.

4. En presentar la informació, l'informant haurà d'indicar un domicili, correu electrònic o lloc segur amb l'efecte de rebre notificacions, llevat que renunciï expressament a la recepció de qualsevol comunicació d'actuacions realitzades pel Responsable del Servei intern d'informació com a conseqüència de la informació.

5. En cas de comunicació verbal, incloses les realitzades a través de la reunió presencial, el Responsable del Servei intern de comunicació haurà de documentar-la d'alguna de les maneres següents:

- a) Mitjançant una gravació de la conversa en un format segur, durador i accessible, o
- b) a través d'una transcripció completa i exacta de la conversa realitzada pel personal responsable de tractar-la.

Sense perjudici dels drets que li corresponen d'acord amb la normativa de protecció de dades personals, s'oferirà a l'informant l'oportunitat de comprovar, rectificar i acceptar mitjançant la seva signatura la transcripció del missatge.

6. Presentada la informació, es procedirà al seu registre en el sistema de gestió de la informació, mitjançant l'assignació d'un codi d'identificació, que estarà contingut en una base de dades segura i d'accés restringit exclusivament al Responsable del Servei intern de comunicació o a tercer extern convenientment autoritzat, en la qual es registraran totes les comunicacions rebudes amb les següents dades:

- a) Data de recepció
- b) Codi d'identificació
- c) Actuacions desenvolupades
- d) Mesures adoptades
- e) Data de tancament

7. Rebuda la informació, en un termini no superior a 7 dies naturals des de la seva recepció, es procedirà a acusar rebuda a l'informant, llevat que expressament hagi renunciat a rebre comunicacions relatives a la investigació o que el Responsable del Servei intern de comunicació del Consell Esportiu de L'Hospitalet o tercer extern convenientment autoritzat consideri raonablement que l'acus de rebuda de la informació comprometrà la protecció de la identitat de l'informant.

8. Una vegada registrada la informació, el Responsable del Sistema intern d'informació o tercer extern convenientment autoritzat procedirà a analitzar l'admissibilitat d'acord amb l'àmbit material i personal previst en els articles 2 i 3 de la Llei 2/2023. En tot cas, el tràmit d'admissió i les actuacions posteriors es realitzaran de conformitat amb el procediment de gestió d'informació adoptat a l'efecte pel Consell Esportiu de L'Hospitalet i publicat a la seva pàgina web.

NOVENA.- Difusió

La present política sobre els principis generals del Sistema intern d'informació i defensa de l'informant ha de ser difosa adequadament, a través d'informació pública i accessible a través de la pàgina web del Consell Esportiu de L'Hospitalet. S'assegurarà la difusió del procediment de tractament de la informació del sistema d'informació intern entre els empleats.

DÈCIM.- Revisió de política i procediments

El Consell Esportiu de L'Hospitalet revisarà, com a mínim, cada tres anys i, si escau, modificarà la política sobre els principis generals del Sistema intern d'informació i defensa de l'informant, i el seu procediment de gestió de la informació, tenint en compte l'experiència adquirida. Les modificacions que es realitzin seran igualment objecte de publicació a la web del Consell Esportiu de L'Hospitalet.